

Додаток 1
до Програми зайнятості
населення Чернігівської
області на 2025-2026 роки

НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЗАХОДИ ПРОГРАМИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ У 2025-2026 РОКАХ

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
1. Збереження та створення робочих місць, сприяння самозайнятості, організації підприємницької діяльності	1.1. Сприяння створенню нових робочих місць в області, в тому числі під час реалізації на території області інвестиційних, інфраструктурних та інших проєктів	2025-2026 роки	Департамент економічного розвитку облдержадміністрації, Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою), Державна організація «Регіональний фонд підтримки підприємництва по Чернігівській області», Агенція регіонального розвитку Чернігівської області, районні військові адміністрації, органи місцевого самоврядування (за згодою)	Працевлаштовано на створені нові робочі місця: у 2025 році – 10,2 тис. осіб, у 2026 році – 10,3 тис. осіб
	1.2. Надання інформаційно-консультаційної допомоги суб'єктам малого і середнього бізнесу, та особам, які бажають започаткувати власну справу, щодо отримання фінансової допомоги в рамках діючих державних та міжнародних програм (проєктів)	2025-2026 роки	Департамент економічного розвитку облдержадміністрації, районні військові адміністрації, Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою), Державна організація «Регіональний фонд підтримки підприємництва по Чернігівській області», Агенція регіонального розвитку Чернігівської області	Підтримано підприємницькі ініціативи малого і середнього підприємництва, початківців у бізнесі
	1.3. Надання суб'єктам малого та мікропідприємництва, а також фізичним особам, які зобов'язуються створити робочі місця, мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Отримано мікрогрант на створення /розвиток бізнесу та створено нові робочі місця
	1.4. Організація та проведення соціальними партнерами спільних заходів (форумів, конференцій, семінарів, засідань за «круглим	2025-2026 роки	Департамент економічного розвитку облдержадміністрації, Департамент агропромислового розвитку	Розширено форми співпраці органів влади, господарюючих

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
	столом», зустрічей) щодо збереження трудового потенціалу, збільшення обсягів працевлаштування		облдержадміністрації, Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою), Чернігівське обласне об'єднання організацій роботодавців (за згодою), Федерація профспілкових організацій Чернігівської області (за згодою), Державна організація «Регіональний фонд підтримки підприємництва по Чернігівській області», Агенція регіонального розвитку Чернігівської області	органів та об'єднань профспілок для збереження трудового потенціалу
	1.5. Стимулювання роботодавців області до працевлаштування працівників, зокрема безробітних різних категорій, за рахунок компенсаційних виплат у визначених розмірах та різної тривалості	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Забезпечено працевлаштування безробітних громадян на новостворені робочі місця, зокрема пріоритетних категорій
	1.6. Проведення семінарів, нарад та інших заходів з питань розвитку сільських територій та можливості підтримки сільгоспвиробників, в тому числі за рахунок грантової підтримки	2025-2026 роки	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації	Проведено 5 заходів для підтримки сільгоспвиробників
	1.7. Організація громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру, спрямованих на задоволення суспільних потреб територіальних громад Чернігівської області	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою), органи місцевого самоврядування (за згодою)	Забезпечено тимчасову зайнятість та матеріальну підтримку безробітних
	1.8. Організація суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану з метою задоволення потреб Збройних Сил України та забезпечення загальних потреб функціонування територіальних	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою), районні військові адміністрації, органи місцевого самоврядування (за	Видано безробітним щорічно не менше 14,4 тис. направлень на виконання суспільно

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
	громад Чернігівської області та життєдіяльності населення		згодою)	корисних робіт
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності робочої сили на ринку праці	2.1. Проведення профорієнтаційної роботи щодо інформування та мотивації широких верств населення до професійного росту, розвитку вмінь, компетенцій та кваліфікації упродовж усього життя	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Забезпечено орієнтування населення у пріоритетних галузях діяльності та підвищено рівень професійних навичок та вмінь
	2.2. Проведення професійного відбору безробітних громадян за визначеними роботодавцями вимогами з використанням психологічних тестів та методик	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Проведено оцінювання індивідуально-психологічних особливостей, здібностей, можливостей, навичок безробітних з метою працевлаштування
	2.3. Забезпечення формування обсягів регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів і фахівців у закладах професійної (професійно-технічної) та фахової передвищої освіти відповідно до потреб ринку праці	2025-2026 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації; заклади професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти (за згодою)	Збалансовано обсяги підготовки трудового потенціалу з потребами ринку праці
	2.4. Проведення моніторингу стану працевлаштування випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти	2025-2026 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації; заклади професійної (професійно-технічної) освіти (за згодою)	Працевлаштовано не менше 60 % випускників
	2.5. Організація видачі ваучерів для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці окремих категорій громадян шляхом	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Надано ваучери щорічно 470 особам

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
	проходження професійного навчання			
	2.6. Проведення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян з метою підвищення їх конкурентоздатності та покращення якості робочої сили з урахуванням потреб ринку праці та замовлень роботодавців	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Підготовлено, перепідготовлено та підвищено кваліфікацію безробітними громадянами, що перебували на обліку в центрі зайнятості населення
	2.7. Проведення інформаційної кампанії на підтримку зміни професії, в т.ч. шляхом подолання гендерних стереотипів та заохочення жінок здобувати освіту і працювати у сферах, де вони традиційно були недостатньо представлені	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Проведено професійне навчання жінок за професіями де вони традиційно були недостатньо представлені
	2.8. Розвиток партнерства між бізнесом та закладами освіти, зокрема щодо проходження виробничої практики здобувачів освіти на підприємствах регіону з можливістю подальшого працевлаштування. Залучення суб'єктів господарювання до участі в дуальній формі навчання	2025-2026 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації; заклади професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти (за згодою)	Підвищено якість професійної (професійно-технічної) освіти, збільшено обсяги охоплення здобувачів освіти дуальним навчанням
	2.9. Забезпечення співпраці та координація спільної роботи з партнерами з розвитку, благодійними та громадськими організаціями для отримання міжнародної технічної, благодійної допомоги, грантів тощо з метою підготовки, перепідготовки кадрів відповідно до потреб роботодавців та посилення спроможності	2025-2026 роки	Департамент економічного розвитку облдержадміністрації, Управління освіти і науки облдержадміністрації, Агенція регіонального розвитку Чернігівської області, Чернігівський обласний центр	Забезпечено ефективну взаємодію та координацію співпраці з партнерами з розвитку (донорами), створено, покращено умови для підготовки

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
	закладів професійної (професійно-технічної) освіти в області		зайнятості (за згодою), Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у Чернігівській області (за згодою), заклади професійної (професійно-технічної) освіти (за згодою)	кадрів відповідно до потреб бізнесу
3. Створення гідних умов праці та детінізація відносин у сфері зайнятості населення. Подолання гендерного розриву в оплаті праці та психосоціальна підтримка на робочому місці	3.1. Посилення роботи щодо відвідування роботодавців області з метою сприяння та контролю за додержанням законодавства у сфері зайнятості	2025-2026 роки	Управління інспекційної діяльності у Чернігівській області Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (за згодою)	Підвищено рівень обізнаності роботодавців та працівників щодо норм діючого трудового законодавства, переваг та соціальних гарантій офіційного оформлення трудових відносин для працюючої людини
	3.2. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з питань додержання законодавства про працю в частині легалізації зайнятості, своєчасності оплати праці шляхом проведення семінарів, флеш-мобів, нарад для роботодавців, працівників та молоді, розміщення публікацій та виступів у медіа	2025-2026 роки	Управління інспекційної діяльності у Чернігівській області Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (за згодою)	Підвищено рівень правової обізнаності у сфері відносин найманих працівників та роботодавців, ризиків та негативних наслідків нелегальних трудових відносин
	3.3. Проведення семінарів, нарад, засідань за	2025-2026	Управління інспекційної діяльності	Залучено громадян до

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
	«круглим столом», інших інформаційно-роз'яснювальних заходів з питань легальної праці та зайнятості населення для безробітних осіб та роботодавців	роки	у Чернігівській області Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (за згодою)	легальної праці, укладено трудові договори та договори цивільно-правового характеру
	3.4. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо адвокації Програми психосоціальної підтримки на робочому місці та необхідності її запровадження суб'єктами господарювання всіх форм власності	2025-2026 роки	Управління інспекційної діяльності у Чернігівській області Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (за згодою)	Підвищено рівень обізнаності роботодавців про Програму психосоціальної підтримки на робочому місці
	3.5. Забезпечення консультативного супроводу роботодавців на всіх етапах розробки, впровадження та оцінки ефективності програм психосоціальної підтримки на робочому місці	2025-2026 роки	Управління інспекційної діяльності у Чернігівській області Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (за згодою)	Надано консультативну допомогу роботодавцям під час впровадження Програми психосоціальної підтримки на підприємстві
	3.6. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи про ризики і негативні наслідки нелегальних трудових відносин серед безробітних громадян та тих, що шукають роботу, зокрема, шляхом залучення їх до семінарів та вебінарів відповідної тематики	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Підвищено рівень правової обізнаності серед безробітних громадян щодо ризиків та негативних наслідків нелегальних трудових відносин

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
	3.7. Проведення моніторингу показників оплати праці в частині своєчасності її виплати. Вжиття заходів щодо забезпечення скорочення заборгованості із виплати заробітної плати	2025-2026 роки	Департамент економічного розвитку облдержадміністрації, Департамент фінансів облдержадміністрації, Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Департамент енергоефективності, транспорту, зв'язку та житлово-комунального господарства облдержадміністрації, Управління освіти і науки облдержадміністрації, Управління охорони здоров'я облдержадміністрації, районні військові адміністрації	Своєчасно забезпечено прийняття ефективних рішень з питань погашення зарплатних боргів у разі виявлення негативної динаміки
	3.8. Сприяння у створенні рівних умов щодо зайнятості на ринку праці для жінок і чоловіків, у тому числі вразливих груп населення. Забезпечення проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи та надання правової допомоги учасникам ринку праці з метою недопущення дискримінації осіб за ознакою статі	2025-2026 роки	Департамент економічного розвитку облдержадміністрації, Департамент сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, Управління освіти і науки облдержадміністрації, Управління інспекційної діяльності у Чернігівській області Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (за згодою), Чернігівський обласний	Забезпечено рівні права та можливості жінок і чоловіків, вразливих категорій населення у сфері зайнятості

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
			центр зайнятості (за згодою)	
4. Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці, сприяння зайнятості молоді	4.1. Сприяння працевлаштуванню населення, що шукає роботу та звертається за послугами до служби зайнятості, на вільні та новостворені робочі місця, подальшому розвитку клієнтоорієнтованості соціальних послуг	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Забезпечено працевлаштування безробітних на вільні та нові робочі місця
	4.2 Надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Забезпечено реалізацію права осіб з інвалідністю на працю нарівні з іншим
	4.3. Проведення інформаційно-просвітницьких заходів, спрямованих на соціалізацію та інтеграцію осіб з інвалідністю	2025-2026 роки	Чернігівське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю (за згодою)	Залучено особи з інвалідністю до суспільного життя, інтегровано їх у сферу праці
	4.4. Надання особам з інвалідністю інформаційно-консультативних послуг з питань надання фінансової допомоги на безповоротній основі шляхом відшкодування навчальним закладам витрат на навчання осіб з інвалідністю	2025-2026 роки	Чернігівське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю (за згодою)	Отримано особами з інвалідністю фінансову допомогу на безповоротній основі на здобуття освіти

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
	4.5. Проведення щорічного моніторингу стану виконання підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, які використовують найману працю відповідно до вимог статей 19, 20 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» в частині виконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю	2025-2026 роки	Чернігівське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю (за згодою)	Підвищено кількість осіб з інвалідністю, які перебувають у трудових відносинах з роботодавцями
	4.6. Сприяння професійній орієнтації учнівської молоді шляхом проведення профорієнтаційних семінарів, професійних консультацій з використанням професійних діагностичних тестових методик та інших профорієнтаційних заходів	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Скорочено терміни перебування на обліку в службі зайнятості громадян, що шукають роботу
	4.7. Продовження формування позитивного іміджу професійної (професійно-технічної) освіти шляхом створення профорієнтаційних хабів, популяризації освітніх закладів, налагодження партнерства з бізнесом, дуального навчання, сприяння працевлаштуванню та розвитку кар'єри	2025-2026 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації; Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у Чернігівській області (за згодою), заклади професійної (професійно-технічної) освіти (за згодою)	Відновлено престиж професійної (професійно-технічної) освіти серед молоді
	4.8. Організація запровадження в освітній процес освітніх програм з підприємництва, фінансової грамотності й підготовки до початку професійної кар'єри, зокрема навчальної програми «Компанія» громадської організації «Джуніор Ачівмент Україна» тощо	2025-2026 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації; Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у Чернігівській області (за згодою), заклади професійної (професійно-технічної) освіти (за згодою)	Розвинуто в молоді підприємницькі, управлінські та лідерські навички для започаткування підприємницької діяльності
	4.9. Методичне, організаційне та інформаційне забезпечення розвитку молодіжного	2025-2026 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації; Навчально-	Створено сприятливі умови для розвитку

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
	підприємництва, зокрема проведення тренінгів, семінарів, практикумів, «круглих столів» тощо з питань підприємницької діяльності для молоді		методичний центр професійно-технічної освіти у Чернігівській області (за згодою), заклади професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти (за згодою)	підприємництва серед молоді, реалізації її підприємницького потенціалу
	4.10. Організація та проведення акцій, засідань за «круглим столом», дебатів, семінарів, тренінгів, конференцій, форумів, фестивалів, ярмарок вакансій з питань створення умов для забезпечення зайнятості	2025-2026 роки	Департамент сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, Комунальна установа «Чернігівський обласний молодіжний центр» Чернігівської обласної ради (за згодою)	Підвищено конкуренто-спроможність молоді на ринку праці
5. Сприяння зайнятості ветеранів війни та членів їх сімей	5.1 Надання роботодавцям компенсації у розмірі 50 відсотків фактичних витрат на оплату праці за працевлаштованого безробітного за направленням служби зайнятості з числа учасників бойових дій	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Працевлаштовано учасників бойових дій
	5.2 Надання грантів на створення або розвиток власного бізнесу учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Підвищено рівень зайнятості учасників бойових дій
	5.3 Організація професійного навчання учасників бойових дій, осіб з інвалідністю внаслідок війни для здобуття або удосконалення професійних знань, умінь та навичок	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Отримано послугу з професійної адаптації учасників бойових дій, осіб з інвалідністю внаслідок війни
	5.4. Розроблення короткотермінових освітніх програм із робітничих професій для професійного навчання та перекваліфікації ветеранів війни, членів їх сімей, проведення профорієнтаційних	2025-2026 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації; Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у	Забезпечено можливість отримання повних або часткових професійних

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
	заходів, спрямованих на здобуття ними повних або часткових кваліфікацій		Чернігівській області (за згодою), заклади професійної (професійно-технічної) освіти (за згодою)	кваліфікацій з актуальних для ринку праці професій, підвищено рівень зайнятості ветеранів війни, членів їх сімей
6. Сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб	6.1. Реалізація програм компенсування витрат на оплату праці внутрішньо переміщених осіб та єдиний внесок загальнообов'язкового державного соціального страхування за їх працевлаштування: 1) компенсація роботодавцю виплат на оплату праці внутрішньо переміщених осіб (далі ВПО) внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні; 2) компенсація витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування ВПО на умовах строкового трудового договору	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Підвищено рівень зайнятості ВПО
	6.2. Інформування осіб з числа ВПО про можливість отримання мікрогрантів/ грантів на створення або розвиток власного бізнесу, забезпечення розгляду заяв та бізнес-планів претендентів на отримання мікрогрантів/грантів з числа ВПО	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Підтримано підприємницькі ініціативи внутрішньо переміщених осіб, створено робочі місця
	6.3. Організація професійної підготовки внутрішньо переміщених осіб, у тому числі за ваучерами на освіту	2025-2026 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації; заклади професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти (за згодою)	Надано освітні послуги ВПО з метою їх зайнятості
	6.4. Організація розроблення та запровадження в освітній процес короткотермінових освітніх	2025-2026 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації;	Забезпечено можливість отримання

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
	програм за конкретними професіями щодо професійного (професійно-технічного) навчання, перепідготовки, підвищення кваліфікації, а також отримання часткових професійних кваліфікацій для різних вікових груп населення, у тому числі вразливих		Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у Чернігівській області (за згодою), заклади професійної (професійно-технічної) освіти (за згодою)	повних або часткових професійних кваліфікацій з актуальних для ринку праці професій, підвищено рівень зайнятості ВПО

В.о. директора Департаменту економічного розвитку
Чернігівської обласної державної адміністрації

Леся КОЗАЧОК