



УКРАЇНА

ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСНА РАДА

Р І Ш Е Н Н Я

(_____ сесія восьмого скликання)

_____ 2024 року

№ ____/

Про внесення змін до рішення обласної ради від 29 березня 2012 року «Про заснування обласної щорічної премії ім.І.В. Буяльського»

З метою піднесення ролі медичного працівника у суспільстві, підвищення престижності та стимулювання праці медичних працівників, заохочення їх до творчої, сумлінної та результативної праці, керуючись статтею 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», обласна рада вирішила:

1.Внести зміни до рішення обласної ради від 29 березня 2012 року «Про заснування обласної щорічної премії ім. І.В. Буяльського», а саме:

1.1.Положення про обласну щорічну премію ім. І.В. Буяльського викласти у новій редакції, що додається.

1.2.Пункт 3 рішення виключити.

1.3.Пункти 4, 5 рішення вважати відповідно пунктами 3, 4 рішення.

2.Визнати такими, що втратили чинність рішення обласної ради від 04 квітня 2019 року № 28-17/VII «Про внесення змін до рішення обласної ради від 29 березня 2012 року «Про заснування обласної щорічної премії ім. І.В. Буяльського», від 20 квітня 2021 року № 16-4/VIII «Про внесення змін до рішення обласної ради від 29 березня 2012 року «Про заснування обласної щорічної премії ім. І.В. Буяльського».

3.Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію обласної ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення та у справах ветеранів війни.

Голова обласної ради

Олена ДМИТРЕНКО

Положення про обласну щорічну премію ім. І.В. Буяльського

I. Загальні положення

1. Обласна щорічна премія ім. І.В. Буяльського (далі-Премія) є премією, яка присуджується кращим працівникам у сфері охорони здоров'я Чернігівської області.

2. Премія присуджується працівнику закладу охорони здоров'я або колективу працівників закладу охорони здоров'я будь-якої форми власності та організаційно-правової форми, які мають трудовий стаж у сфері охорони здоров'я не менше 15 років, за:

- вагомий особистий внесок у зміцнення здоров'я населення Чернігівської області;
- особистий внесок у розвиток сфери охорони здоров'я, високу професійну майстерність;
- сумлінне виконання посадових обов'язків, повагу та авторитет з боку громадськості;
- своєчасне впровадження новітніх технологій в організацію надання медичної допомоги населенню;

- вагомий внесок у підготовку медичних кадрів.

3. Премія присуджується за такими номінаціями:

- «Кращий молодший спеціаліст з медичною освітою»;
- «Кращий лікар»;
- «За інновації в медичній практиці»;
- «Кращий працівник у сфері охорони здоров'я»;
- «Кращий фармацевтичний працівник».

4. Премія присуджується особі одноразово.

5. До кожної номінації присуджується Премія, розмір якої становить десять прожиткових мінімумів, встановлених для працездатних осіб станом на 1 січня календарного року, в якому присуджується Премія. Оподаткування премії здійснюється відповідно до чинного законодавства.

6. Виплата Премії лауреатам з числа працівників закладів охорони здоров'я комунальної форми власності, здійснюється на підставі розпорядження голови Чернігівської обласної державної адміністрації про присвоєння звання лауреата та присудження Премії Управлінням охорони здоров'я Чернігівської обласної державної адміністрації за рахунок загального обсягу бюджетних асигнувань обласного бюджету на охорону здоров'я.

Виплата Премії лауреатам з числа працівників закладів охорони здоров'я приватної форми власності здійснюється за рахунок коштів зазначених закладів, де вони працюють.

7. Вручення Премії проводиться в урочистій обстановці під час проведення заходів з нагоди професійного свята працівників сфери охорони здоров'я – Дня медичних працівників. Нагородженим присвоюється звання лауреата, та вручаються диплом і грошова винагорода.

II. Порядок представлення до Премії

1. Висування кандидатур на відзначення Премією проводиться за місцем роботи кандидата на зборах колективів закладів охорони здоров'я із забезпеченням широкого обговорення, гласності та відкритості. Від закладу охорони здоров'я може бути подано не більше однієї кандидатури на номінацію.

2. Клопотання про присудження Премії подається до Управління охорони здоров'я Чернігівської обласної державної адміністрації керівниками закладів охорони здоров'я до 1 червня поточного року.

Одночасно з клопотанням про присудження Премії подається лист-подання встановленої форми, що додається, у якому вказують характеристику із зазначенням особливих заслуг особи у сфері охорони здоров'я, що стали підставою для порушення клопотання щодо відзначення Премією із зазначенням назв та дати державних нагород і відомчих заохочувальних відзнак, якими було відзначено кандидата на нагородження. Лист-подання готується в двох примірниках, оформлюється друкованим текстом на аркушах формату А4 і підписується керівником закладу охорони здоров'я та головою загальних зборів трудового колективу. Підпис керівника закладу охорони здоров'я має бути скріплено печаткою закладу. Усі графи встановленої форми листа-подання є обов'язковими для заповнення.

Розгляд клопотань про присудження Премії та визначення переможців здійснюється Конкурсним комітетом з питань преміювання кращих працівників у сфері охорони здоров'я Чернігівської області (далі – Конкурсний комітет).

III. Організація роботи Конкурсного комітету

1. Склад Конкурсного комітету затверджується розпорядженням голови Чернігівської обласної державної адміністрації.

До складу Конкурсного комітету входять: заступник голови Чернігівської обласної державної адміністрації, заступник голови Чернігівської обласної ради, які є співголовами Конкурсного комітету, начальник Управління охорони здоров'я Чернігівської обласної державної адміністрації, представник профільної постійної комісії Чернігівської обласної ради, представник Чернігівської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України та представники Управління охорони здоров'я Чернігівської обласної державної адміністрації.

2. Конкурсний комітет:

- розглядає клопотання про присудження Премії;
 - визначає переможців на отримання Премії у кожній номінації.
- 3.Формою роботи Конкурсного комітету є засідання.
 - 4.Засідання Конкурсного комітету є правомочним за умови присутності на ньому більше половини від загального складу.
 - 5.Рішення Конкурсного комітету приймаються шляхом відкритого голосування простою більшістю голосів.
 - 6.Кожен член Конкурсного комітету має один голос.
 - 7.Рішення Конкурсного комітету оформлюються протоколом, який підписується співголовами Конкурсного комітету.
 - 8.На підставі рішення Конкурсного комітету голова Чернігівської обласної державної адміністрації видає розпорядження, яким переможцям присвоюється звання лауреата та присуджується Премії.

Начальник Управління охорони
здоров'я облдержадміністрації

Андрій ЛІННИК

**Лист-подання про присудження
обласної щорічної премії імені І.В. Буяльського**

1. Прізвище, ім'я, по батькові.....
.....
2. Посада і місце роботи,
.....
3. Число, місяць, рік і місце народження.....
.....
4. Місце проживання/місце перебування.....
.....
.....
5. Характеристика із зазначенням особливих заслуг особи в сфері охорони здоров'я
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
6. Державні нагороди та відомчі заохочувальні відзнаки; дата нагородження
.....
.....
7. Кандидатурарекомендована загальними зборами трудового колективу.....
.....
(найменування закладу охорони здоров'я, дата, номер протоколу загальних зборів трудового колективу)
8. Реєстраційний номер облікової картки платника податків

Керівник
закладу охорони здоров'я ()

Голова загальних зборів
трудового колективу..... ()