



УКРАЇНА

ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ

Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я

від 28 березня 2023 р.

Чернігів

№ 61-к

Про затвердження Положення про моніторинг виконання завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності керівників структурних підрозділів обласної державної адміністрації

Відповідно до статті 44 Закону України «Про державну службу», пункту 11¹ Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23.08.2017 № 640, розділу IV Методичних рекомендацій щодо визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В», моніторингу їх виконання та перегляду, затверджених наказом Національного агентства України з питань державної служби від 20.11.2020 № 217-20, та з метою належного функціонування в структурних підрозділах Чернігівської обласної державної адміністрації зі статусом юридичної особи публічного права системи моніторингу виконання завдань і ключових показників

з о б о в' я з у ю:

1. Затвердити Положення про моніторинг виконання завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності керівниками структурних підрозділів Чернігівської обласної державної адміністрації зі статусом юридичної особи публічного права, що додається.

2. Першому заступнику, заступникам голови Чернігівської обласної державної адміністрації згідно з розподілом обов'язків забезпечити здійснення моніторингу виконання завдань і ключових показників керівниками структурних підрозділів Чернігівської обласної державної адміністрації зі статусом юридичної особи публічного права (далі – керівники структурних підрозділів).

3. Керівникам структурних підрозділів:

розробити та затвердити положення про моніторинг виконання завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державними службовцями структурних підрозділів Чернігівської

обласної державної адміністрації зі статусом юридичної особи публічного права, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В»;

забезпечити здійснення моніторингу виконання завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державними службовцями, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В», та про результати проведеної роботи інформувати відділ управління персоналом апарату Чернігівської обласної державної адміністрації до 20 числа звітного місяця.

4. Відділу управління персоналом апарату Чернігівської обласної державної адміністрації забезпечити:

надання консультативної допомоги учасникам процесу моніторингу виконання завдань і ключових показників у період його проведення;

узагальнення результатів моніторингу та подання на розгляд голови Чернігівської обласної державної адміністрації звіту за результатами моніторингу виконання завдань і ключових показників керівниками структурних підрозділів.

5. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Начальник

В'ячеслав ЧАУС