

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**до проєкту рішення «Про Програму зайнятості населення**  
**Чернігівської області на 2021-2023 роки»**

Програму зайнятості населення Чернігівської області на 2021-2023 роки (далі – Програма) розроблено відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», статті 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», «Про місцеве самоврядування в Україні», розпорядження голови Чернігівської обласної державної адміністрації від 05 березня 2021 року № 121 «Про розроблення проєкту Програми зайнятості населення Чернігівської області на 2021-2023 роки» з урахуванням основних напрямів державної політики у сфері зайнятості області, затверджених розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 року № 216-р «Про затвердження Плану заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року», рекомендацій постійної комісії обласної ради з питань економічного розвитку, інвестиційної діяльності та здійснення державної регуляторної політики від 26.02.2021 № 04-04/291, прогнозних показників економічного та соціального розвитку Чернігівської області та стратегічних напрямів розвитку ринку праці до 2023 року.

Метою Програми є сприяння створенню умов для забезпечення високопродуктивної зайнятості населення області та соціального захисту осіб у разі настання безробіття, збереження діючих і створення нових високооплачуваних робочих місць, посилення мотивації до праці, дотримання принципів недискримінації та рівних можливостей у сфері праці, збереження та розвиток трудового потенціалу, підвищення конкурентоспроможності осіб із груп ризику на ринку праці, зокрема, внутрішньо переміщених осіб, учасників антитерористичної операції, операції Об'єднаних сил та інших.

З метою забезпечення вивчення та врахування думки громадськості, дотримання вимог пункту 12 Порядку проведення консультацій з громадськістю з питань формування та реалізації державної політики, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03 листопада 2010 року № 996 «Про забезпечення участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики», з 16 до 29 квітня 2021 року на офіційних сайтах Чернігівської обласної державної адміністрації та Департаменту соціального захисту населення Чернігівської обласної державної адміністрації був розміщений проєкт Програми, підготовлений Департаментом соціального захисту населення облдержадміністрації за участі Чернігівського обласного центру зайнятості та інших виконавців.

За час обговорення проєкту Програми зауважень та пропозицій щодо його змісту не надходило.

Реалізація заходів Програми щодо поліпшення ситуації на регіональному ринку праці на 2021-2023 роки не потребуватиме фінансових витрат з обласного бюджету.

Фінансування створення нових робочих місць буде здійснюватися в установленому порядку за рахунок коштів фінансової підтримки підприємств окремих галузей (секторів економіки), суб'єктів малого підприємництва, інноваційних проектів тощо, а також – за рахунок коштів підприємств, установ і організацій, що здійснюють підприємницьку (госпрозрахункову) діяльність та фізичних осіб – підприємців.

Фінансування витрат, пов'язаних із наданням соціальних послуг та матеріального забезпечення на випадок безробіття громадянам, зареєстрованих в державній службі зайнятості, здійснюватиметься за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття відповідно до законодавства про зайнятість населення та про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття.

Витрати, пов'язані з реалізацією заходів із соціальної та професійної адаптації учасників антитерористичної операції, операції Об'єднаних сил, будуть фінансуватися з державного бюджету в межах кошторисних призначень відповідного бюджетного року.

У результаті реалізації заходів Програми у 2021-2023 роках очікується досягнення таких показників:

- створення нових робочих місць в усіх сферах економічної діяльності не менш 9,4 тис. – у 2021 році, 9,6 тис. – у 2022 році, 10,2 тис. – у 2023 році.
- зменшення обсягів неформальної зайнятості населення;
- збільшення кількості громадян, зайнятих економічною діяльністю і, відповідно, підвищення рівня зайнятості населення до 56,8 % – у 2021 році, 57,3 % – у 2022 році, 58,0 % – у 2023 році.
- підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності робочої сили;
- зниження рівня безробіття населення, визначеного за методологією МОП, до робочої сили вікової групи 15-70 років у 2021 році до 11,6 %, у т.ч. працездатного віку – до 12,1 %; у 2022 році – до 11,2 % та 11,8 %; у 2023 році – до 10,9 % та 11,6 % відповідно.

В.о. директора Департаменту  
соціального захисту населення  
обласної державної адміністрації

Інна СНЕГЕРЬОВА