

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту рішення «Про перейменування комунального закладу
«Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників
органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних
підприємств, установ і організацій»»

1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення

Проект рішення розроблений на підставі постанови Кабінету Міністрів України від 11 грудня 2019 р. № 1036 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2004 р. № 168», якою внесено зміни до Положення про центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, зокрема змінено найменування на Положення про регіональний центр підвищення кваліфікації.

За час, що минув з 2004 року в законодавстві України накопичилося низка змін, що досі не відображалися в положенні про зазначені заклади освіти, отже, в їхніх установчих документах. Нова постанова уряду усуває цю проблему.

Відповідне рішення необхідно ухвалити й щодо назви та статуту Чернігівського центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій (далі – Центр).

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою цього рішення є приведення положень головного організаційно-установчого документу Центру у відповідність до змін, що відбулися у законодавстві України. Дана мета досягається за допомогою:

- ✓ корегування назви закладу освіти
- ✓ підготовки нової редакції статуту.

Проектом рішення пропонується нова назва Центру, а саме: комунальний заклад «Чернігівський регіональний центр підвищення кваліфікації».

Щодо тексту статуту: замовниками надання освітніх послуг з професійного навчання визначаються не лише органи державної влади, органи місцевого самоврядування, але також їх асоціації, інші державні органи та організації.

Центру надається право бути засновником або членом саморегульованого професійного об'єднання (професійної асоціації, інших громадських об'єднань) суб'єктів надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдерів), іншого об'єднання юридичних осіб – за згодою засновників.

Виключена згадка про методичну допомогу зі сторони Національної академії державного управління при Президентові України, натомість зазначено, що Центр «взаємодіє з Центром адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу та Українською школою урядування з питань».

Виключена норма про необхідність погодження статуту в Міністерстві освіти і науки України.

Додана норма про обов'язкову наявність трудового договору.

Визначення неприбутковості наведено в формулюванні, викладеному в Податковому кодексі України.

Змінена назва документу, що надається за результатами навчання, тепер це сертифікат (було свідоцтво) за сертифікатними програмами.

Є низка термінологічних змін: не «навчальні заклади», а «зклади освіти», не «не навчальні програми», а «освітні програми», не «навчальні послуги», а «освітні», не «орган державної влади», а «державний орган», не «семінари» та «професійні програми підвищення кваліфікації», а «загальні та спеціальні професійні (сертифікатні) і короткострокові програми підвищення кваліфікації», не «галузь», а «сфера», не Голодержслужба, а Нацдержслужба.

3. Правові аспекти

Правовими підставами для розробки проекту рішення є: Цивільний кодекс України, закони України «Про освіту», «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо оподаткування неприбуткових організацій», «Про державну службу», «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про статус депутатів місцевих рад», постанова Кабінету Міністрів України від 6 лютого 2019 р. № 106 «Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад», юстованих наказів НАДС від 26 листопада 2019 р. № 211 «Про затвердження Порядку організації підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування», від 10 жовтня 2019 р. № 185 «Про затвердження Вимог до змісту і структури програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад», від 12 грудня 2019 р. № 226 «Про затвердження порядку нарахування кредитів ЄКТС за результатами професійного навчання», від 12 грудня 2019 р. № 227 «Про затвердження порядку визнання документів та результатів навчання за програмами підвищення кваліфікації, а також участі у заходах з обміну досвідом», положення наказу Міністерства освіти і науки України від 25 жовтня 2018 р. № 1150 «Про затвердження Методичних рекомендацій для оформлення статутів закладів вищої освіти, що належать до сфери управління Міністерства освіти і науки України».

Потреба у внесенні змін до чинних рішень чи визнання їх такими, що втратили чинність, або розроблення нових рішень на підставі цього, відсутня.

Проект стосується прав та обов'язків державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад щодо професійного короткотермінового навчання та підвищення рівня власної професійної

компетентності. Їх обсяги визначені в нормативно-правових актах, перелік яких наведений вище.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Виконання цього рішення не потребує додаткових матеріальних та інших витрат.

5. Позиція заінтересованих органів

Положення проекту рішення стосуються повноважень Національного агентства України з питань державної служби (далі – НАДС) та Чернігівської обласної ради. Тому нова редакція статуту (включно з перейменуванням) попередньо погоджена з НАДС.

6. Регіональний аспект

Проект рішення стосується розвитку професійного рівня державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування області, а також депутатів місцевих рад згідно потреб регіону. Документ спрямований на створення умов для організації їхнього короткотермінового навчання, отже, підвищення рівня професійної компетентності в обсягах, передбачених законодавством, та відповідно до визначених термінів, а також надання методичної, консультативно-дорадчої допомоги органам місцевої державної влади та місцевого самоврядування регіону.

7. Громадське обговорення

Проект рішення не потребує проведення громадського обговорення.

8. Прогноз результатів

У результаті прийняття цього рішення Центр має зберегти свою дієздатність щонайменше на рівні ключових поточних показників роботи: 5 – 6 тис. слухачів за різними формами навчання протягом календарного року, стовідсоткове забезпечення учасників навчання методичними матеріалами. Також передбачається, що внесення змін дозволить збільшити обсяги консультативно-дорадчої роботи, насамперед, для ОТГ області, як стосовно поточної роботи з надання послуг, так і проектного менеджменту (допомога у розробці не менше 4 стратегій місцевого розвитку, 8 проектів протягом року). Найбільший ризик – забезпечення необхідної кадрової спроможності закладу, долатиметься за допомогою його участі в міжнародних проектах та надання платних освітніх послуг, чому також сприятиме затвердження нової редакції статуту.

Начальник Управління
освіти і науки Чернігівської обласної
державної адміністрації

Микола КОНОПАЦЬКИЙ

_____ 2021 р.