ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови   
обласної державної адміністрації

17 лютого 2021 року № 88

**План заходів**

**щодо забезпечення підвищення рівня життя населення та заробітної плати в області на 2021 рік**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Зміст заходу** | **Термін**  **виконання** | **Виконавці** |
| 1 | 2 | 3 |
| **1. Сприяння продуктивній зайнятості та ефективному ринку праці** | | |
| 1.1. Вживати заходів щодо забезпечення промислового комплексу області висококваліфікованими робітничими професіями та інженерно-технічними кадрами. | Протягом 2021 року | Департамент розвитку економіки та сільського господарства облдержадміністрації, Управління освіти і науки облдержадміністрації;  обласний центр зайнятості (за згодою) |
| 1.2.  Сприяти збереженню існуючих та створенню нових робочих місць, у т.ч. через реалізацію механізму фінансово-кредитної підтримки суб’єктів малого і середнього підприємництва.  Створювати умови щодо продуктивної зайнятості населення, у т.ч. працевлаштування на створені нові робочі місця з належними умовами та оплатою праці в усіх сферах економічної діяльності, надавати комплекс послуг через службу зайнятості. | Протягом 2021 року | Департаменти облдержадміністрації: розвитку економіки та сільського господарства; соціального захисту населення; райдержадміністрації; Державна організація «Регіональний фонд підтримки підприємництва по Чернігівській області»,  обласний центр зайнятості, органи місцевого самоврядування (за згодою) |
| 1.3. Надавати інформаційно-консультативну підтримку суб’єктам підприємницької діяльності та особам, які бажають розпочати власний бізнес. | Протягом 2021 року | Департаменти облдержадміністрації: розвитку економіки та сільського господарства; сім’ї, молоді та спорту, Державна організація «Регіональний фонд підтримки підприємництва по Чернігівській області», Агенція регіонального розвитку Чернігівської області, комунальна установа «Чернігівський обласний молодіжний центр» Чернігівської обласної ради (за згодою) |
| 1.4. Проводити інформаційно-консультативну роботу серед сільського населення, суб’єктів господарювання з питань створення фермерських господарств, розвитку сільськогосподарської кооперації, умов та напрямів державної підтримки галузі сільського господарства. | Протягом 2021 року | Департамент розвитку економіки та сільського господарства облдержадміністрації |
| 1.5. Реалізувати спільно з роботодавцями плани перепідготовки та підвищення кваліфікації працюючих, гарантованого професійного зростання, заохочення до продуктивної праці, створення умов для професійного навчання впродовж життя. Проводити професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних громадян з метою підвищення їх конкурентоздатності та покращання якості робочої сили з урахуванням потреб ринку праці та замовлень роботодавців. | Протягом 2021 року | Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації;  Управління освіти і науки облдержадміністрації; райдерж-адміністрації;  органи місцевого самоврядування, обласний центр зайнятості, Федерація профспілкових організацій області (за згодою) |
| 1.6. Стимулювати роботодавців області та суб’єктів малого підприємництва, що ведуть свою діяльність у пріоритетних галузях економіки, до створення нових робочих місць шляхом надання компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування у разі працевлаштування за направленням служби зайнятості безробітних громадян, у тому числі осіб, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці. | Протягом 2021 року | Обласний центр зайнятості (за згодою) |
| 1.7. Організовувати громадські роботи в інтересах територіальних громад та інші роботи тимчасового характеру, які заохочують та стимулюють безробітних до продуктивної зайнятості та надають їм матеріальну підтримку. | Протягом 2021 року | Обласний центр зайнятості (за згодою) |
| 1.8. Забезпечити проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи серед населення щодо економічних і соціальних переваг отримання легальних доходів та сплати податку на доходи фізичних осіб, єдиного соціального внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування. Взаємодіяти в частині обміну інформацією між Головним управлінням Пенсійного фонду України в області, Управлінням Держпраці в області та Головним управлінням Державної податкової служби в області з метою уникнення можливих порушень законодавства про працю роботодавцями області та вживати відповідних заходів реагування. | Щомісячно | Департаменти облдержадміністрації: соціального захисту населення, інформаційної діяльності; Головне управління Державної податкової служби України в області, Управління Держпраці в області, Головне управління Пенсійного фонду України в області, Федерація профспілкових організацій області (за згодою) |
| 1.9. Здійснювати державний нагляд та контроль за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов’язкове державне соціальне страхування. Забезпечити громадський контроль за додержанням законодавства про працю, профспілки, виконанням колективних договорів . | Протягом 2021 року | Управління Держпраці в області, Федерація профспілкових організацій області (за згодою) |
| 1.10. Сприяти розвитку соціального діалогу, в т.ч. низових рівнів, надавати сторонам консультативну допомогу щодо удосконалення змісту колдоговорів. | Протягом 2021 року | Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації;  райдержадміністрації;  органи місцевого самоврядування, Обласне об’єднання організацій роботодавців, Спільний представницький орган сторони роботодавців області, Федерація профспілкових організацій області (за згодою) |
| **2.  Сприяння зростанню доходів від трудової діяльності** | | |
| 2.1. Сприяти активізації інноваційно-інвестиційного розвитку реального сектора економіки як одного з чинників підвищення рівня оплати праці. | Протягом 2021 року | Департамент розвитку економіки та сільського господарства облдержадміністрації;  Агенція регіонального розвитку Чернігівської області, органи місцевого самоврядування (за згодою) |
| 2.2. Проводити щомісячний моніторинг середніх показників заробітної плати в області за видами економічної діяльності на підставі статистичних даних. | Щомісяця | Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації |
| 2.3.  Аналізувати статистичні дані щодо розподілу кількості найманих працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати та середні показники заробітної плати в розрізі територій. | Щоквартально | Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації |
| 2.4. Проводити індивідуальну роботу з суб’єктами господарської діяльності щодо повноти та своєчасності виплати заробітної плати, дотримання вимог законодавства про працю, перерахування до бюджету податку на доходи фізичних осіб, оформлення трудових відносин з найманими працівниками. Забезпечити роботу тимчасових обласної, районних та міських комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. | Протягом 2021 року | Департаменти облдержадміністрації: соціального захисту населення, розвитку економіки та сільського господарства, енергоефективності, транспорту, зв’язку та житлово-комунального господарства, райдерж-адміністрації;  виконавчі комітети міських рад, Головне управління Державної податкової служби України в області, Управління Держпраці в області (за згодою) |
| 2.5. Забезпечити асигнуваннями потребу в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством умов оплати праці і розміру мінімальної заробітної плати. Забезпечити під час виконання бюджетів проведення своєчасної та в повному обсязі оплати праці працівників бюджетних установ, не допускаючи простроченої заборгованості з таких виплат. | Протягом 2021 року | Департамент фінансів облдержадміністрації, головні розпорядники коштів обласного бюджету, райдержадміністрації;  органи місцевого самоврядування (за згодою) |
| **3.  Забезпечення соціальної підтримки населення, пенсійне забезпечення та страхові виплати** | | |
| 3.1. Забезпечити своєчасне призначення, перерахунки і виплату населенню області усіх видів державної соціальної підтримки (державних допомог, житлових субсидій, пільг) | Протягом 2021 року | Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації;  органи місцевого самоврядування (за згодою) |
| 3.2. Забезпечити призначення пенсій та проведення їх перерахунків у зв’язку із змінами в законодавстві та за заявами у строки, визначені законодавством, з метою підвищення рівня життя пенсіонерів. | Протягом 2021 року | Головне управління Пенсійного фонду України (за згодою) |
| 3.3. Забезпечити своєчасне і в повному обсязі нарахування та перерахування страхових виплат потерпілим на виробництві та особам, які мають на це право у разі смерті потерпілого. Довести показник прийняття заяв-розрахунків для отримання матеріального забезпечення застрахованими особами у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності від страхувальників в електронному вигляді до 85% від загальної кількості, для своєчасного нарахування страхових виплат | Протягом 2021 року | Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в області (за згодою) |

Директор Департаменту

соціального захисту населення

обласної державної адміністрації Олег РУСІН