

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Рішення двадцять четвертої сесії  
обласної ради сьомого скликання  
від 2020 року №

**ОБЛАСНА ПРОГРАМА  
ПОЛІПШЕННЯ СТАНУ БЕЗПЕКИ, ГІГІЄНИ ПРАЦІ  
ТА ВИРОБНИЧОГО СЕРЕДОВИЩА  
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ НА 2020-2022 РОКИ**

м. Чернігів  
2020 рік

**З М І С Т****стор**

I.	Паспорт обласної Програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища Чернігівської області на 2020-2022 роки	3
II.	Загальна характеристика Програми	4
III.	Обґрунтування доцільності розроблення обласної Програми	4-5
IV.	Мета реалізації Програми	5
V.	Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування, строки та етапи виконання Програми	5-6
VI.	Основні завдання та заходи реалізації Програми	6-7
VII.	Перелік завдань та результативні показники Програми	7
VIII.	Напрями діяльності та заходи Програми	7
IX.	Координація за ходом виконання Програми	7
	Додаток 1 Заходи щодо реалізації завдань обласної Програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища Чернігівської області на 2020-2022 роки	
	Додаток 2 Ресурсне забезпечення обласної Програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища Чернігівської області на 2020-2022 роки	

## І. ПАСПОРТ

### обласної Програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища Чернігівської області на 2020-2022 роки

1.	Ініціатор розроблення програми.	Обласна державна адміністрація
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення програми.	Закон України «Про охорону праці» від 14.10.1992 р. №2694-ХІІ
3.	Розробник програми.	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації.
4.	Співрозробники програми.	Управління Держпраці в Чернігівській області; Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Чернігівській області; Федерація профспілкових організацій Чернігівської області
5.	Відповідальний виконавець програми.	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації
6.	Учасники (співвиконавці) програми.	Управління Держпраці в Чернігівській області; Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Чернігівській області; Федерація профспілкових організацій Чернігівської області, районні державні адміністрації, міські, сільські та селищні ради об'єднаних територіальних громад, виконавчі комітети міських рад.
7.	Термін реалізації програми.	2020-2022 роки
8.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього, тис. грн. у тому числі	36,0
8.1.	коштів обласного бюджету	—
8.2.	коштів інших джерел (Федерація профспілкових організацій області).	36,0

## **II. Загальна характеристика Програми**

Обласна Програма поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища Чернігівської області на 2020-2022 роки (далі Програма) розроблена Департаментом соціального захисту населення обласної державної адміністрації спільно з окремими територіальними органами центральних органів виконавчої влади, Федерацією профспілкових організацій області.

Розроблення програми зумовлено необхідністю посилення державного регулювання та контролю у сфері охорони праці та координації дій органів виконавчої влади.

Законодавчою основою для розроблення Програми є Закон України «Про охорону праці» від 14.10.1992 р. №2694-ХІІ.

Реалізація заходів Програми спрямовується на поліпшення стану безпеки на виробництвах, зниження ризику виробничого травматизму, професійних захворювань, збереження та оздоровлення трудового потенціалу, підвищення працездатності та функціональних можливостей працівників.

Виконавцями Програми є Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації, Управління Держпраці в Чернігівській області, Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Чернігівській області, Федерація профспілкових організацій Чернігівської області, районні державні адміністрації, міські, сільські та селищні ради об'єднаних територіальних громад, керівники підприємств, установ та організацій.

## **III. Обґрунтування доцільності розроблення Програми.**

Програма спрямована на поліпшення стану безпеки на виробництвах та підготовлена з метою реалізації положень статей 34 і 35 Закону України «Про охорону праці», комплексу заходів щодо зниження рівня виробничого травматизму та професійної захворюваності працівників, створення належних, безпечних та здорових умов праці на підприємствах, в установах і організаціях усіх форм власності, що в свою чергу сприятиме раціональному використанню коштів, які спрямовуються на ліквідацію наслідків аварій та відшкодування шкоди потерпілим на виробництві.

Зважаючи на те, що стан промислової безпеки та охорони праці на виробництві визначається рівнем виробничого травматизму та професійної захворюваності, постає необхідність у покращенні ситуації у цій сфері.

У 2019 році загальна кількість травмованих на виробництві становила 114 осіб, смертельно травмовано – 11 осіб. Найбільшу кількість постраждалих зареєстровано на підприємствах соціально-культурної сфери, сільського господарства, харчової промисловості, енергетики, торгівлі та автомобільного транспорту, що свідчить про необхідність посилення запобіжних заходів саме в цих сферах діяльності.

Аналіз причин нещасних випадків, пов'язаних із виробництвом за 2019 рік, свідчить про те, що 77 працівників травмувалось з організаційних причин, 23 – з психофізіологічних, 10 – з технічних, 2 – з техногенних, природних, екологічних та соціальних, 2 – з інших причин.

Коефіцієнт частоти Кч (кількість потерпілих на 1000 працюючих) на підприємствах області за 2019 рік становив 0,45.

Також в області реєструються випадки професійних захворювань, у 2019 році зареєстровано 1 випадок.

Причинами виникнення негативних факторів, як правило, було недостатнє фінансування заходів з охорони праці, відсутність служб охорони праці на багатьох підприємствах області, зношеність основних засобів виробництва, недостатнє забезпечення працівників засобами індивідуального та колективного захисту, неналежний рівень підготовки працівників та фахівців з питань охорони праці, недостатнє інформаційне забезпечення та низький рівень контролю за станом охорони праці на підприємствах.

Сучасний стан промислової безпеки та охорони праці на виробництві потребує реалізації заходів, що мають бути спрямовані на зниження кількості аварій, нещасних випадків і професійних захворювань на виробництві.

Програмою визначено систему заходів щодо поліпшення та удосконалення роботи органів місцевого самоврядування, громадських організацій у напрямках збереження трудового потенціалу, створення належних, безпечних і здорових умов праці, запобігання нещасним випадкам на виробництві та професійним захворюванням.

#### **IV. Мета Програми**

Метою Програми є реалізація комплексу заходів щодо зниження рівня виробничого травматизму і професійної захворюваності працівників, створення належних, безпечних і здорових умов праці на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності та фізичних осіб, які відповідно до законодавства використовують найману працю шляхом виконання конкретних завдань організаційного, матеріально - технічного, наукового та нормативно-правового характеру у сфері охорони праці та промислової безпеки, покращання функціонування та вдосконалення системи управління охороною праці на обласному, місцевому та виробничому рівнях.

#### **V. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування, строки та етапи виконання програми**

Шляхи і засоби розв'язання проблеми передбачаються:

- за рахунок підвищення ефективності управління охороною праці на підприємствах, в установах і організаціях;
- поліпшення державного нагляду і громадського контролю за додержанням вимог з охорони праці;
- підвищення рівня відповідальності роботодавців за створення безпечних і здорових умов праці та впровадження у діюче виробництво інноваційних технологій, нових видів засобів індивідуального та колективного захисту;
- використання передового вітчизняного та зарубіжного досвіду з питань поліпшення умов і безпеки праці.

Для виконання завдань і заходів Програми визначаються витрати на охорону праці не менше 0,5% від фонду оплати праці для підприємств, незалежно від форм власності, або фізичних осіб, які відповідно до законодавства використовують найману працю.

Для реалізації Програми Федерація профспілкових організацій області передбачає виділення 36,0 тис. грн, по 12,0 тис. грн на кожний рік.

Строки виконання Програми – 2020-2022 роки.

## **VI. Основні завдання та заходи реалізації Програми**

Програма передбачає комплексне розв'язання проблем охорони праці та промислової безпеки, забезпечення пріоритету життя і здоров'я працівників, їх соціального захисту, створення належних, безпечних і здорових умов праці на виробництві.

Основними завданнями програми є:

- забезпечення функціонування системи управління охороною праці на кожному підприємстві, в установі, організації;
- забезпечення дотримання суб'єктами господарювання нормативно-правових актів з питань охорони праці;
- налагодження дієвого контролю за охороною праці на всіх організаційних рівнях, в тому числі громадському;
- приведення до нормативних рівнів (обмеження впливу) шкідливих і небезпечних факторів на робочих місцях шляхом впровадження новітніх безпечних технологій, нових видів засобів індивідуального та колективного захисту;
- зниження виробничих ризиків, безпеки виробничих об'єктів, устаткування та запобігання аваріям на об'єктах підвищеної небезпеки;
- удосконалення системи навчання з охорони праці, в тому числі запровадження дистанційного навчання, з використанням комп'ютерних банків даних та новітніх інформаційних технологій;
- сприяння колдовірному регулюванню соціально-трудових відносин у сфері охорони праці.

Виконання зазначених завдань сприятиме поліпшенню стану охорони праці, його контрольованості та зменшенню кількості нещасних випадків на виробництвах та професійних захворювань.

## **VII. Перелік завдань та результативні показники Програми**

Перелік завдань та результативні показники зазначені в додатку 1.

## **VIII. Напрями діяльності та заходи Програми**

Напрями діяльності та заходи Програми зазначені в додатку 1.

## **IX. Координація за ходом виконання Програми**

Координація та реалізація заходів Програми покладається на структурні підрозділи в межах повноважень, зокрема, Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації, міські, селищні ради та Управління Держпраці в області, Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в області та профспілкових організацій та їх об'єднань, зокрема, Федерацію профспілкових організацій області.

Загальну координацію здійснює Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації.

Виконавці Програми надають Департаменту соціального захисту населення обласної державної адміністрації звіти про виконання заходів Програми щороку до 10 числа місяця, що настає за звітнім періодом впродовж терміну дії Програми.

Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації щороку до 30 числа місяця, що настає за звітнім періодом впродовж терміну дії Програми, інформує про стан її виконання обласну державну адміністрацію.

Директор Департаменту  
соціального захисту населення  
облдержадміністрації

Олег РУСІН